

C'EST LE MOMENT DE...



... DÉCOUVRIR DE POTENTIEL !

KÉZAKO ?

Pour les entreprises, il n'est pas toujours évident de rencontrer le bon candidat et encore moins facile de savoir où trouver le profil adéquat.

Pour les candidats, ce sont des voies professionnelles que l'on n'ose pas explorer.

Le résultat ? Des opportunités manquées, et des nouveaux talents cachés !

Inspirée de la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), la détection de potentiel a été développée par Pôle emploi pour aider les entreprises à élargir leur sourcing et sortir des critères habituels de recrutement que sont les CV et l'expérience professionnelle.

Elle permet de repérer les habiletés, les compétences et les appétences des demandeurs d'emploi pour des secteurs en tension.

JANVIER 2024 LETTRE N° 28

LA DÉTECTION

L'idée est de motiver les demandeurs d'emploi à s'intéresser à des filières en tension, en valorisant leurs potentiels pour ces secteurs.

A l'issue des exercices, les demandeurs d'emploi partent avec un niveau de potentiel « avéré », « à renforcer » ou « à développer ». La mesure du potentiel permet de définir des pistes d'actions et l'écart à combler pour accéder à l'emploi.

LE DÉROULÉ ?

Les ateliers sont organisés par secteur d'activités.

Pôle Emploi dispose de 12 ateliers disponibles : agriculture, BTP, commerce, hôtellerie-restauration, industrie, industrie agroalimentaire, logistique, numérique, santé, services aux personnes, sécurité et transport.

Les ateliers accueillent 12 participants sur la base du volontariat, et durent une demi-journée.

La séance se déroule en trois temps :

- **Une réunion d'information** : présentation du secteur (les activités qu'il recouvre, les métiers, les salaires, les conditions de travail, les entreprises locales qui recrutent), au cours de laquelle des entreprises peuvent intervenir.
- **Une série d'exercices de mise en situation** : évaluer les habiletés sur des compétences nécessaires au secteur en question (dextérité, capacité d'observation, sens de l'accueil ou de la relation client, capacité à travailler en équipe, à respecter les consignes, à communiquer...). Pour finir, il est demandé aux candidats de remplir un questionnaire d'auto-positionnement afin d'évaluer leur niveau d'aptitude à faire quelque chose sur une échelle de 1 à 5. Une façon de les responsabiliser et de leur redonner confiance.
- **Débrief** avec le conseiller référent : les candidats volontaires se voient proposer soit une découverte des métiers ciblés (via immersion professionnelle, action de formation courte en entreprise type AFPR ou POEI, parcours sectoriel), ou bien une formation pour acquérir les compétences attendues, ou encore un accès direct à l'emploi si cela est possible.

Cet outil innovant contribue à réduire les difficultés de recrutement, en suscitant des vocations à travers l'accompagnement à la (ré)orientation vers des métiers qui recrutent sur le bassin d'emploi.

UN RETOUR D'EXPÉRIENCE

À l'issue de l'un de ces ateliers, une blanchisserie a reçu une personne pour un stage d'observation de deux semaines.

L'occasion pour le candidat de découvrir l'entreprise et les réalités du métier de chauffeur au quotidien. Une expérience qui s'est avérée plus que fructueuse. « Il a été super. Les deux chauffeurs qu'il a suivis durant leur tournée ont été unanimes !

Motivé, volontaire, il les a aidés avec enthousiasme, il a pris des notes, il s'est intéressé tout en montrant un bon relationnel avec les clients ». Après le stage, le candidat a immédiatement signé un CDD pour effectuer des tournées en véhicule léger le temps de passer son permis poids lourd pour être recruté en CDI.

Pour Leslie Marie, responsable Distribution, c'est un sans-faute. « **C'est un dispositif très prometteur qui s'adapte aux besoins réels de l'entreprise. Il permet d'aller chercher de futurs salarié(e)s et de les former selon nos attentes.** Il faut le développer encore plus ! »

POUR ALLER PLUS LOIN

Contactez votre conseiller « Entreprise » au 3995 ou par le biais de votre espace recruteur sur www.pole-emploi.fr

Actualité 2024 :

Inscription au salon TAF Cahors 21 mars 2024 et au salon TAF Figeac 16 mai 2024
S'inscrire en cliquant sur ce lien, puis l'envoyer à tafcahors.46511@pole-emploi.fr

... NOTER DANS L'AGENDA

JANVIER 2024

jeudi 11 janvier -Café Rencontre - Office du Tourisme Cahors Vallée du Lot - Domaine Pech de Jammes
- De 9h à 12h -
Atelier Marque Employeur par la CCI du Lot

FÉVRIER 2024










mardi 13 février - Web atelier RH - APEC - Manager efficacement avec les entretiens professionnels
- De 9h à 10h30 -
Organisé par la CCI du Lot

... VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE

Répondez à l'enquête : <https://bit.ly/3WUgriQ>

VOS PARTENAIRES DE L'EMPLOI

JANVIER 2024 - LETTRE N° 28

PARTENAIRES	LOGO CLIQUABLE	SPÉCIFICITÉS	NOM DU CONTACT	TÉLÉPHONE / MAIL
ANEFA Lot		Gestion d'un site dédié à l'emploi agricole (mise en relation demandeurs d'emploi et employeurs)	Barbara Béarn	05 65 23 22 15 / 07 57 43 07 35 anefa-lot@anefa.org
Cap Emploi		Accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap	Léa LOUBRADOU Sylvain GOUZOU	05 65 23 20 20 / 06 80 84 59 76 l.loubradou@capemploi46.com s.gouzou@capemploi46.com
CCI Appui RH		Aide à la gestion du personnel, diagnostic RH	Julie JAMMES-DUCHESNE	05 65 20 48 66 julie.jammes@lot.cci.fr
Lot, Terres de Saisons		Accompagnement des Employeurs et des Saisonniers	Mickaël NEVEU	07 66 75 54 46 contact@terres-de-saisons.fr
La Région Occitanie SDTEC		Suivi et mise en oeuvre dans le Lot des politiques Emploi, Formation et Compétences	Virginie FAURE-BRAC	05 61 39 69 69 virginie.faure-brac@laregion.fr
DDETSPP		Renseignements, Droit du travail Entreprises, Insertion Professionnelle, Emploi et Développement des Compétences		0 806 000 126 ddetspp-sct@lot.gouv.fr ddetspp-see@lot.gouv.fr 05 65 20 56 18
Mission Locale		Accompagnement global des jeunes 16-25 ans / Appui aux entreprises	Benoît DORIAN	05 65 20 42 60 06 21 90 01 34 b.dorian@ml46.fr
Pôle emploi		Mise en relation Entreprises et demandeurs d'emploi	Adeline TREMOUILLE	05 65 27 07 33 entreprise.souillac@pole-emploi.net
Sous-Préfecture de Gourdon		Pôle développement local	Carole DUPUY	05 65 41 78 24 carole.dupuy@lot.gouv.fr

... VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE

Répondez à l'enquête : <https://bit.ly/3WUgriQ>