



# C'EST LE MOMENT D'...



AVRIL 2026 LETTRE N°41

## ...ACCUEILLIR LA DIVERSITÉ : UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE ENTREPRISE !

La saison estivale approche à grands pas. C'est aussi le moment où des milliers d'entreprises recrutent des saisonniers pour faire face aux pics d'activité. C'est l'occasion **d'ouvrir vos portes à la diversité et de recruter** des jeunes en insertion, des personnes en situation de handicap, des seniors actifs, des étudiants, des collaborateurs étrangers, des jeunes sans diplôme, des primo-arrivants... autant de profils diversifiés qui enrichissent vos équipes et renforcent vos performances.

### Pourquoi miser sur la diversité ?

- **Un vivier élargi** : Ouvrir le recrutement à tous les profils, c'est accéder à davantage de candidats dans un marché saisonnier sous tension.
- **Performance et cohésion** : Des équipes variées favorisent la créativité, la complémentarité et la solidarité au quotidien.
- **Image positive** : Une entreprise ouverte à tous attire clients, partenaires et futurs talents. C'est une image employeur renforcée.
- **Compétences et fidélisation** : Chacun de par sa diversité culturelle et sociale apporte une expertise et contribue à faire évoluer les pratiques. Les saisonniers bien intégrés deviennent souvent des ambassadeurs ou des collaborateurs réguliers.
- **Engagement citoyen** : Participer à l'inclusion, c'est s'ancre durablement dans son territoire économique et social.

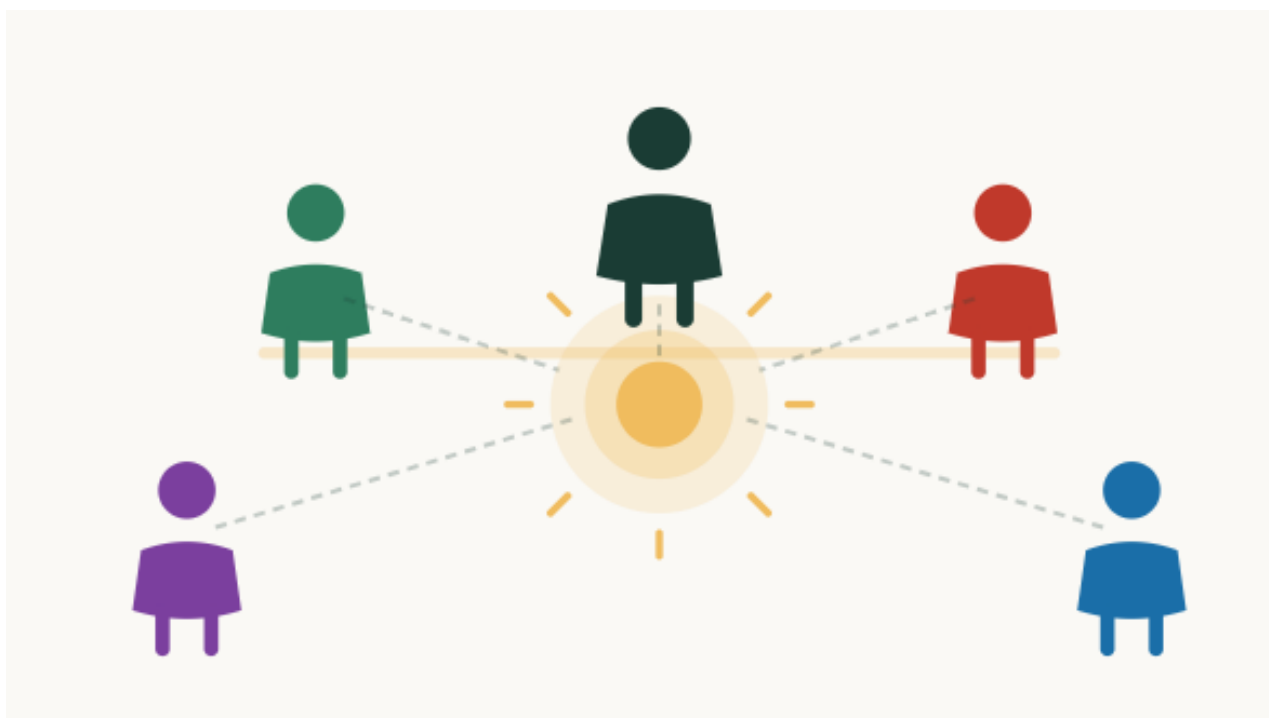
### Comment passer à l'action ?

- **Réviser vos offres d'emploi** : Adoptez un vocabulaire inclusif, supprimez les critères non essentiels (expériences, diplômes) et précisez votre ouverture à tous les profils.
- **Élargissez vos canaux de diffusion** : Contacter des structures comme Cap Emploi 46, la Mission Locale, les associations d'insertion comme Lot pour toits, les apprentis d'Auteuil, AGIR Lot, les SIAE (structure d'insertion par l'activité économique, les C.E.I.I.S départementaux (centre d'études et d'informations pour l'insertion sociale) ... : touchez des candidats que les sites de recrutement classiques n'atteignent pas.

- **Formez vos managers et équipes à l'accueil inclusif** : Avant même le premier jour, il est essentiel de préparer le collectif. Une courte réunion d'équipe suffit parfois pour lever les appréhensions, déconstruire quelques idées reçues et rappeler que la diversité n'est pas une contrainte mais une richesse. Un manager informé et convaincu est le premier maillon d'une intégration réussie.
- **Valoriser vos bonnes pratiques** : Un partage d'expériences réussies sur les réseaux sociaux, professionnels ou dans la presse locale inspirera d'autres employeurs et attirera des candidats qui se reconnaîtront dans vos valeurs. Votre démarche inclusive incitera à créer de l'engagement sur votre territoire.
- **Aménagez les conditions si nécessaires** : Des horaires modulables, des postes adaptés, du télétravail partiel. Autant d'ajustements simples qui peuvent tout changer comme permettre une meilleure adaptabilité et faciliter l'accès à tous les profils.

**Recruter différemment, c'est d'abord regarder différemment. Derrière chaque profil atypique se cache un potentiel que la saison peut révéler à condition de lui en donner la chance.**

**Vous n'êtes pas seul(e) dans cette démarche : les structures lotoises citées plus haut sont à vos côtés à chaque étape, du recrutement jusqu'à l'intégration.**



## ... NOTER DANS L'AGENDA

AVRIL - MAI - JUIN 2026

**24 avril - Souillac - 8h30 à 11h**

Handicafé inversé - Le comptoir des copains - CAP Emploi

**7 mai - Webinaire CCI - 10h30 à 12h**

Matinale RH - transparence des rémunérations - APEC

**1er juin - Luzech et Prayssac - 9h Luzech 14h Prayssac**

Job Saison Express - CCVLV

**25 juin - Cahors - 9h à 17h**

Stade vers l'emploi - France Travail

## ... EQUIPE DE PROXIMITÉ

Les partenaires de l'Emploi sont toujours intéressés à recueillir vos observations sur la saison estivale 2025 et vos remarques sur ce début de saison






Apportez-nous votre contribution :

[terresdesaisons@gmail.com](mailto:terresdesaisons@gmail.com)

07 66 75 54 46

# VOS PARTENAIRES DE L'EMPLOI

Avril 2026

PARTENAIRES	LOGO CLIQUABLE	SPÉCIFICITÉS	NOM DU CONTACT	TÉLÉPHONE / MAIL
ANEFA Lot		Gestion de la plateforme gratuite de mise en relation entre employeurs et salariés agricoles : <a href="http://agriculture-recrute.org">agriculture-recrute.org</a>	Barbara Béarn	05 65 23 22 15 / 07 57 43 07 35 anefa-lot@anefa.org
Cap Emploi		Accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap	Léa LOUBRADOU Sylvain GOUZOU	05 65 23 20 20 / 06 80 84 59 76 06 31 94 20 69 l.loubradou@capemploi46.com s.gouzou@capemploi46.com
CCI Appui RH		Aide à la gestion du personnel, diagnostic RH	Mandy Magnabosco	05 65 20 48 66 mandy.magnabosco@lot.cci.fr
Lot, Terres de Saisons		Accompagnement des Employeurs et des Saisonniers	Mickaël NEVEU	07 66 75 54 46 contact@terres-de-saisons.fr
La Région Occitanie SDTEC		Suivi et mise en oeuvre dans le Lot des politiques Emploi, Formation et Compétences	Virginie FAURE-BRAC	05 61 39 69 69 virginie.faure-brac@laregion.fr
DDETSPP		Renseignements en Droit du Travail, Mise en œuvre et pilotage des politiques de l'emploi, Accompagnement des Entreprises Développement des Compétences		0 806 000 126 ddetspp-sct@lot.gouv.fr ddetspp-see@lot.gouv.fr 05 65 20 56 18
Mission Locale		Accompagnement global des jeunes 16-25 ans / Appui aux entreprises	Benoît DORIAN	05 65 20 42 60 06 21 90 01 34 partenaires@ml46.fr b.dorian@ml46.fr
France Travail		Mise en relation Entreprises et demandeurs d'emploi	Adeline TREMOUILLE	05 65 27 07 33 entreprise.souillac@francetravail.fr
Sous-Préfecture de Gourdon		Pôle développement local	Alexia Villanova	05 65 41 78 24 spg-developpement@lot.gouv.fr

## ... VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE

Répondez à l'enquête : <https://shorturl.at/uG5jH>