

C'EST LE MOMENT DE...



JUILLET 2022 LETTRE N° 20

...DÉVELOPPER VOTRE SOURCING...

Vous êtes à la recherche d'un nouveau salarié ?

Un processus de recrutement et de sélection efficace doit comporter plusieurs étapes. La première est de rédiger un bon profil de poste et une offre d'emploi claire. Ensuite, vous devez diffuser cette offre en touchant le plus grand nombre de candidats potentiels.

1. Faites diffuser l'offre d'emploi par vos travailleurs actuels

Vous pouvez informer les collaborateurs qui travaillent déjà pour vous de l'offre d'emploi et les encourager à la diffuser. Des collaborateurs qui aiment travailler pour vous sont souvent les meilleurs **ambassadeurs**. Ils parleront de l'offre d'emploi avec enthousiasme à leurs amis et connaissances. Certaines entreprises ont même recours à des incitants et récompensent leurs travailleurs qui proposent un bon candidat..

2. Les sites d'annonces gratuits

Appelés aussi jobboards, ils recensent un nombre important de candidatures qui facilitent vos recherches. Certains proposent des fonctionnalités payantes. Ils peuvent être généralistes, comme c'est le cas pour les interfaces telles que :

- [Pôle emploi](#),
- [Indeed](#),
- [LeBonCoin](#) (pour TPE, hors réseau),
- [APEC](#)

Ou bien spécialisés, généralement par secteurs d'activité, comme c'est le cas, par exemple, de :

- [Lot, Terre de Saisons](#),
- [l'agriculture-recrute](#),
- [carrière-restauration](#),
- [Saisonnier.fr](#),
- [gestion-camping.com](#)

3. Les sites d'annonces payants

Ils sont bien souvent spécialisés et permettent de rencontrer des candidats qualifiés ou motivés pour le secteur d'activité. Certains de ces sites proposent un premier niveau gratuit de petites annonces :

- [L'hotellierrestauration](#),
- [hosco](#) (hotellerie-restauration),
- [Apecita](#) (agriculture-agroalimentaire-environnement : cadres et techniciens),
- [Action Btp](#),
- [Agefiph](#) (travailleurs handicapés),
- [hellowork](#),
- [Monster](#),
- [Option Carrière](#),

- [Distrijob](#) (commerce-distribution),
- [Emploi LR](#) (publication sur le site Emploi régional Occitanie.jobs et automatiquement sur 25 sites Emploi dont Pôle Emploi, APEC, Jobrapido, Joooble, Optioncarriere en France, etc...)

Et pour recruter à l'étranger :

- [summerjobs.com](#),
- [anyworkanywhere..](#)

4. Les sites ou logiciels de multidiffusion

Il s'agit d'outils pour publier automatiquement vos annonces préalablement rédigées, sur une multitude de sites d'emploi, jobboards, réseaux sociaux, sites carrière ou sites des écoles.

- [We recrute](#) propose une facturation en fonction de la taille de l'entreprise et de nombreux outils pour faciliter vos recrutements
- [Join](#) : gratuit pour 10 jobboards, ou payant pour plus de 100 sites emploi
- [Taleez](#) : qui vous recommande les sites de recrutement les plus pertinents pour le poste à pourvoir et vous fait bénéficier de tarifs avantageux pour publier vos annonces sur les jobboards payants.
- [Jobposting.pro](#)

Au-delà de la publication des offres d'emploi, tous ces sites ou logiciels proposent des outils complémentaires comme les CVthèques pour faciliter le recrutement. Certains offrent des interface d'administration évoluées afin de rendre plus aisée la gestion des candidatures, vous permettre un suivi de vos offres et augmenter votre marque employeur.

5. Les réseaux sociaux

Ils représentent à eux seuls des viviers de candidatures quasiment inépuisables :

- [LinkedIn](#),
- [Facebook](#) sur lequel vous avez de nombreux groupes spécialisés,
- [Instagram](#)

Votre annonce possédera un lien vers la page carrière de votre site internet. Elle sera vue par votre réseau et plus encore si vous demandez à vos « amis » /abonnés de la diffuser, et si vous la partagez dans des groupes spécialisés.

6. Le site internet de l'entreprise

Il présente l'avantage d'attirer les candidats présentant un intérêt véritable pour votre entreprise, ses valeurs et sa culture. Il facilite la capture des candidatures spontanées et donne la possibilité de publier des offres d'emploi.

7. Les événements

Pour faire du sourcing de qualité, certains recruteurs ont par ailleurs fréquemment recours à des **événements spécialisés** comme des salons professionnels, des forums emploi ou le TAF organisé par la Région et Pôle emploi, des rencontres organisées au sein d'associations d'anciens élèves, dans les établissements scolaires ou organismes de formation.

Vous pouvez créer vous-même l'événement en investissant dans une **journée portes ouvertes** – job dating interne, un spot radio, un affichage en bordure de route passante, ou en faisant paraître un article, participer à un reportage pour un journal télévisé, une réunion d'information métier avec Pôle-Emploi...

Tout nouveau vecteur pour divulguer votre offre d'emploi, est bon à tenter !

Pensez par exemple à devenir partenaire d'un club sportif, d'une association ou d'un festival, à soutenir des projets école-entreprise, financer du matériel d'étude...

Pour déposer une offre d'emploi sur les sites web du département du Lot "[Oh My Lot](#) et [Choisir le Lot](#)", envoyez l'offre à l'adresse : attractivite-departement@lot.fr

Source : manager Go !, taleez, flatchr...



VOS PARTENAIRES DE L'EMPLOI

JUILLET 2022 - LETTRE N° 20

PARTENAIRES	LOGO CLIQUABLE	SPÉCIFICITÉS	NOM DU CONTACT	TÉLÉPHONE / MAIL
ANEFA Lot		Gestion d'un site dédié à l'emploi agricole (mise en relation demandeurs d'emploi et employeurs)	Cathy FRONK	05 65 23 22 15 anefa-lot@anefa.org
Cap Emploi		Accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap	Léa LOUBRADOU Sylvain GOUZOU	05 65 23 20 20 / 06 80 84 59 76 l.loubradou@capemploi46.com s.gouzou@capemploi46.com
CCI Appui RH		Aide à la gestion du personnel, diagnostic RH	Julie JAMMES-DUCHESNE	05 65 20 48 66 julie.jammes@lot.cci.fr
Lot, Terres de Saisons		Accompagnement des Employeurs et des Saisonniers	Mickaël NEVEU	07 66 75 54 46 contact@terres-de-saisons.fr
La Région Service Territorial		Suivi et mise en oeuvre dans le Lot des politiques Emploi et Formation Région.	Virginie FAURE-BRAC	05 61 39 69 69 virginie.faure-brac@laregion.fr
Maison de l'artisan-U2P 46		Aide à la gestion du personnel, diagnostic RH	Léa SCHOEFFEL	05 65 35 08 01 contact@upa46.fr
Mission Locale		Accompagnement global des jeunes 16-25 ans / Appui aux entreprises	Benoît DORIAN	05 65 20 42 60 06 21 90 01 34 b.dorian@ml46.fr
Pôle emploi		Mise en relation Entreprises et demandeurs d'emploi	Corinne COUDERT Gaëligue JOS	05 65 27 07 33 entreprise.souillac@pole-emploi.net
Sous-Préfecture de Gourdon		Pôle économique et social	Carole DUPUY	05 65 41 78 24 carole.dupuy@lot.gouv.fr
UD DIRECCTE		Renseignements Droit du travail	Numéro unique national	0 806 000 126 oc-ud46.sct@direccte.gouv.fr